



جامعة الأزهر
كلية الطب – بنين
مكتب عميد الكلية

السادة رؤساء الأقسام:

نحيط علي سيادتكم أن اجتماع مجلس الكلية في ٢٨/٩/٢٠٢١ قام بتحديث معايير اختيار القيادات الأكاديمية والوحدات المستحدثة كالتالي:
معايير اختيار القيادات الأكاديمية والوحدات المستحدثة

١. الكفاءة والنشاط العلمي بتقديم قائمة الأبحاث المنشورة.
٢. التمتع بالقدرات الإدارية والقيادية.
٣. المشاركة في أنشطة الخدمات الطلابية.
٤. المساهمات في مجال الجودة والتطوير المستمر.
٥. المشاركة في الأنشطة القومية.
٦. السجل الوظيفي الذي يشهد بالنزاهة والإلتزام.
٧. التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمروسين.
٨. اجتياز برامج تدريبية مؤهلة لاكتساب مهارات القيادة الإدارية (إدارة أزمات – إدارة وقت- قيادة مجتمعية).
٩. أن يتقدم المرشح لشغل منصب قيادة أكاديمية بتصور مكتوب (خطي) عما سيقوم به من أجل رفع شأن كليته إذا ما حاز على المنصب ويتم تحكيمها من قبل لجنة حكما على مستوى الجامعة.

ولسيادتكم جزيل الشكر

تحريرا في ٢٩/٩/٢٠٢١ م





جامعة الأزهر
كلية الطب – بنين
مكتب عميد الكلية

السادة رؤساء الأقسام:

نحيط علي سيادتكم أن اجتماع مجلس الكلية في ٢٨/٩/٢٠٢١ قام بتحديث معايير اختيار مدير وحدة ضمان الجودة وهي علي النحو التالي:

معايير اختيار مدير وحدة ضمان الجودة

١. أن يكون اجتاز دورات قيادة (إدارة الوقت - إدارة الأزمات - قيادة مجتمعية).
٢. أن يكون حاصلًا على دورات تدريبية في مجال الجودة.
٣. أن يكون منتظمًا بالعمل بالكلية لمدة عام على الأقل.
٤. تقديم الدرجات العلمية والإنتاج العملي.
٥. تقديم تصور لما سيحدث بالوحدة خلال فترة توليه.
٦. السجل الوظيفي يشهد بالنزاهة والالتزام.
٧. لديه القدرة علي التقييم الذاتي والتطوير المستمر
٨. قدره علي التعامل مع تكنولوجيا المعلومات
٩. ألا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية أو جزاءات بالكلية

ولسيادتكم جزيل الشكر

تحريرا في ٢٩/٩/٢٠٢١م

عميد الكلية

د/ حسين أبو الغيط





جامعة الأزهر
كلية الطب – بنين
مكتب عميد الكليه

السادة رؤساء الأقسام:

نحيط علي سيادتكم أن اجتماع مجلس الكلية في ٢٨/٩/٢٠٢١ قام بتحديث معايير اختيار مديري الوحدات ذات الطابع الخاص وهي علي النحو التالي:

معايير اختيار مديري الوحدات

- أن يكون حاصلًا عمى درجة الدكتوراة فى أحد تخصصات الكلية.
- أن يكون قد شغل منصب عضه هيئة تدريس فى الكمية لمدة لا تقل عن سنة من العمل الفعلى كعضو بيئه تدريس بعد حصوله على درجة الدكتوراة.
- لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي
- لديه القدرة على قيادة الآخرين.
- لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- لديه القدرة على اتخاذ القرارات وحل المشكلات.
- التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بأداب وقواعد المهنة.
- العلاقة الطيبة والتعاون مع أعضاء هيئة التدريس.
- لم يوقع عليه أى إدانات أو جزاءات.
- أن يكون ذا صلة بالمجتمع المدنى.
- مجيد لمحاسب الآلى واللغة الأجنبية الأولى.

تحريرا في ٢٩/٩/٢٠٢١م

ولسيادتكم جزيل الشكر

عميد الكلية

أ.د/ حسين أبو الغيط





جامعة الأزهر
كلية الطب – بنين
مكتب عميد الكلية

نحيط علي سيادتكم أن اجتماع مجلس الكلية في ٢٨/٩/٢٠٢١ قام بتحديث معايير اختيار القيادات الادارية وهي علي النحو التالي:

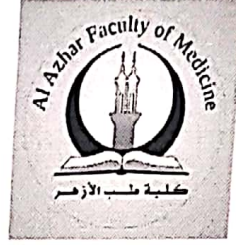
معايير اختيار القيادات الادارية

معايير اختيار مدير الكلية:

- أن يكون بدرجة مدير عام علي الأقل
- أن يجتاز التدريب الذي تتيحه الكلية والجامعة بنجاح
- أن يجتاز المقابلة الشخصية
- أن يكون لديه مهارة عالية في القيادة والاشراف والتوجيه
- أن يجيد التعامل مع الكمبيوتر
- أن يكون حاصلًا علي شهادة قيادة الكمبيوتر الدولية
- أن يكون ملماً بقانون ٤٧ لعام ١٩٧٨ م
- أن يكون لديه مهارة ادارة الوقت
- أن يكون لديه مهارة عالية في الاتصال واعداد التقارير
- أن يكون لديه قدرة عالية علي اتخاذ القرارات وتحمل المسؤولية
- ألا يكون لديه جزاءات في سجله الوظيفي

معايير اختيار مدير الادارات:

- أن يكون لديه خبرة في مجال الادارة التي يعمل بها حسب قانون ٤٧
- أن يشغل الدرجة الأولى علي الأقل
- أن يكون لديه مهارة عالية في القيادة والاشراف
- أن يكون لديه القدرة علي العمل تحت ضغط
- أن يكون لديه القدرة علي التوجيه والتحليل المنطقي
- أن يكون لديه القدرة علي اتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات
- أن يكون لديه مهارة ادارة الوقت
- أن يكون لديه مهارة عالية في الاتصال واعداد التقارير
- أن يكون لديه مهارة العمل بروح الفريق
- ألا يكون لديه جزاءات في سجله الوظيفي
- أن يكون علي علم بالقوانين والتشريعات والأنظمة المعمول بها



جامعة الأزهر
كلية الطب – بنين
مكتب عميد الكلية

معايير اختيار رؤساء الأقسام الإدارية:

- أن يكون لديه خبرة في مجال القسم الذي يعمل به حسب قانون ٤٧
- أن يشغل الدرجة الثانية علي الأقل
- أن يكون لديه مهارة في التخطيط والتنسيق والتنظيم وفن التعامل مع الآخرين
- أن يكون علي علم في استخدام الحاسب والأنظمة والقوانين المعمول بها
- أن يكون لديه قدرة علي التنظيم والتنسيق والنتابعة واعداد التقارير

معايير أسس الترقيات الوظيفية:

- الأقدمية: الأقدم له أولوية الترقية للوظيفة الشاغرة
- الكفاءة
- الأقدمية مع الكفاءة
- أن يكون اجتاز دورات في مجال عمله
- أن يجيد التعامل مع الكمبيوتر
- أن يكون متخصص في مجال عمله
- أن يكون ملما بكافة الجوانب الإدارية والمالية والتنظيمية للمؤسسة
- أن يكون لديه القدرة علي احتواء مروضيه والتعامل معهم ومعرفة امكانيات كل منهم

ولسيادتكم جزيل الشكر

عميد الكلية

أ.د/ حسين أبو الغيط

