



معايير اختيار القيادات الأكاديمية بكلية الطب "بنات" جامعة الأزهر

تتضمن المناصب القيادية بالكلية كل من:

1. قيادات أكاديمية يخضع اختيارها للقانون 103 لسنة 1961 بشأن تنظيم الأزهر ولائحته التنفيذية رقم 250 لسنة 1975 وقانون تنظيم الجامعات رقم 49 لسنة 1972 ولائحته التنفيذية وفقاً لآخر التعديلات لكل منهما وتشمل هذه القيادات كل من:

- عميد الكلية
- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب
- وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث
- رؤساء مجالس الأقسام العلمية

2. قيادات أكاديمية غير منظمة بالقانون (مديري الإدارات والوحدات المختصة بالعملية التعليمية) وتشمل:

- مدير البرنامج التكاملي
- مدير وحدة التعليم الطبي
- مدير وحدة القياس والتقويم
- مدير وحدة ضمان الجودة
- مدير وحدة دعم الإنتاج العلمي
- مدير وحدة الأزمات والكوارث

3. قيادات إدارية وتشمل:

- مدير الكلية
- مدير مركز تطوير التعليم وتكنولوجيا المعلومات

قامت وحدة ضمان الجودة بكلية الطب "بنات" جامعة الأزهر فرع القاهرة بإعداد مقترح لمعايير وآليات اختيار كل من القيادات الأكاديمية والقيادات الإدارية بالكلية وتتضمن معايير عامة يجب توافرها في جميع القيادات بالكلية ومعايير خاصة بالمنصب القيادي والدرجة الوظيفية.

(1) المعايير والصفات العامة الواجب توافرها في جميع المناصب القيادية

- أن يكون مسلماً، محمود السيرة، حسن السمعة.
- ألا يكون قد صدر منه فعل يزرى بشرف مهنته أو لا يلائم صفته أو يتعارض مع حقائق الإسلام.

- ألا يكون وقع عليه جزاء تأديبي أثناء عمله بالكلية.
- الالتزام بأداب المهنة والنزاهة والشفافية.

(2) المعايير الخاصة بالمنصب القيادي والدرجة الوظيفية وآليات الاختيار:

أولاً: عميد الكلية

◀ معايير اختيار عميد الكلية:

1. أن يكون من الأساتذة العاملين بالكلية بشرط التواجد على رأس العمل بكلية طب بنات الأزهر مدة لا تقل عن الخمس سنوات السابقة للترشح (أو الثلاث سنوات السابقة للترشح حال شغله مناصب قيادية في إحدى الجامعات خارج جمهورية مصر العربية لمدة سنتين أو أكثر قبل تواجده على رأس العمل بالكلية لمدة 3 سنوات).
2. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار وحل المشكلات، مع اجتياز مجموعة دورات تدريبية لاكتساب مهارات القيادة الأكاديمية والتخطيط الاستراتيجي والجودة الشاملة وتطبيقاتها في السياق الأكاديمي بالكلية.
3. التمتع بالعلاقة الطيبة والتعاون مع الزملاء واحترام أعضاء هيئة التدريس.
4. أن يمتلك مهارات التواصل مع الآخرين وإدارة الوقت والعمل مع فريق
5. أن يكون ممن شارك في أعمال الجودة وتطوير التعليم بالكلية.
6. أن يكون له أبحاث علمية متميزة أو مشروعات بحثية بالكلية.
7. المشاركة في المؤتمرات العلمية في تخصصه وفي مجال خدمة المجتمع.

◀ آلية اختيار عميد الكلية:

وفقاً للمادة 51 من قانون تنظيم الأزهر رقم 103 لسنة 1961 يعين الوزير المختص عميد الكلية من بين اساتذة الكلية ، بناء على ترشيح رئيس الجامعة وموافقة شيخ الأزهر. ووفقاً للمادة 53 يكون تعيين العميد لمدة ثلاث سنوات تجدد مرة واحدة فقط.

وتوصي وحدة ضمان الجودة باتّباع آلية للترشح لمنصب عميد الكلية وفقاً للإجراءات الآتية:

1. يقوم العميد الحالي خلال الستة أشهر السابقة لانتهاؤ الفترة الأولى (3 سنوات) لتوليهِ عمادة الكلية بتقديم تقرير شامل لمجلس الكلية عن إنجازاته خلال هذه الفترة وتحليل تفصيلي لوضع الكلية وأنشطتها من جميع الجوانب العلمية والإدارية والمالية.
2. تشكل لجنة من قِبَل مجلس الكلية يرأسها العميد الحالي وتضم عدد 7 إلى 9 من أعضاء هيئة التدريس بالكلية من الأساتذة المتفرغين أو الأساتذة الغير مرشحين لأي منصب قيادي وتختص هذه اللجنة بمتابعة إجراءات شغل منصب عميد الكلية.
3. يفتح باب الترشح لمنصب العميد لمن يتوافر فيه المعايير والشروط المطلوبة لشغل منصب عميد الكلية ويجوز لعميد الكلية الحالي إعادة الترشح لعمادة الكلية مرة واحدة فقط لفترة ثانية 3 سنوات، وذلك وفقاً للمادة

53 من قانون تنظيم الأزهر رقم 103 لسنة 1961. ويقدم كل مرشح السيرة الذاتية له وبرنامج له للارتقاء بالكلية وتحقيق رسالتها وأهدافها.

4. يتم عمل استقصاء رأي لأعضاء هيئة التدريس لتقييم أداء القيادة الحالية للكلية. وكذلك الرأي في توافر المعايير والشروط فيمن يتقدم للترشح لمنصب العميد، على أن يحدد في هذا الاستقصاء نقاط لكل بند يتم على أساسها ترتيب المرشحين بحسب مجموع النقاط الحاصل عليها كل مرشح.
5. تقوم اللجنة المشكلة من قبل مجلس الكلية بتحليل نتائج الاستقصاء والتأكد من توافر المعايير المطلوبة لمنصب عميد الكلية لتحديد أكثر ثلاثة مرشحين تتوافر فيهم الشروط المطلوبة لشغل هذا المنصب، وترفع بتوصياتها إلى فضيلة الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة لاختيار عميد الكلية من بين المرشحين الثلاث بعد موافقة فضيلة الأستاذ الدكتور شيخ الأزهر.

ثانياً: وكيلي الكلية (لشئون التعليم والطلاب وللدراسات العليا والبحوث)

◀ معايير اختيار وكيلي الكلية:

1. أن يكون من الأساتذة العاملين بالكلية بشرط التواجد على رأس العمل بكلية طب بنات الأزهر مدة لا تقل عن ثلاث سنوات سابقة لاختياره للمنصب.
2. اجتياز دورات تدريبية في مجال القيادة والتخطيط الاستراتيجي وجودة التعليم الطبي
3. المشاركة في أعمال جودة التعليم الطبي وتوصيف البرامج والمقررات الطبية.
4. التمتع بالعلاقة الطيبة والتعاون مع الزملاء واحترام أعضاء هيئة التدريس.
5. أن يمتلك مهارات التواصل مع الآخرين وإدارة الوقت والعمل مع فريق
6. أن يكون له أبحاث علمية متميزة أو مشروعات بحثية بالكلية.
7. المشاركة الإيجابية في المؤتمرات والندوات العلمية.
8. المشاركة في الأنشطة الطلابية وأنشطة خدمة المجتمع.

◀ آلية اختيار وكيلي الكلية:

وفقاً للمادة 52 من قانون تنظيم الأزهر رقم 103 لسنة 1961 يتم تعيين وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب من بين أساتذة الكلية بترشيح من العميد وقرار من مجلس الجامعة، ووفقاً للمادة 53 يكون تعيين وكيل الكلية لمدة ثلاث سنوات تجدد مرة واحدة فقط.

وتوصي وحدة ضمان الجودة باتباع آلية للترشح لكل من منصب وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث وفقاً للإجراءات الآتية:

1. يرشح عميد الكلية ثلاث من أعضاء هيئة التدريس لكل من منصب وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث.
2. تطبق على كل من المرشحين لمنصب وكيل الكلية نفس الإجراءات الموضحة أعلاه والخاصة باختيار عميد الكلية.

ثالثاً: رؤساء مجالس الأقسام العلمية

◀ معايير اختيار رئيس مجلس القسم العلمي:

1. أن يكون من الأساتذة العاملين بالكلية بشرط التواجد على رأس العمل بكلية طب بنات الأزهر مدة لا تقل عن ثلاث سنوات سابقة لاختياره لرئاسة مجلس القسم العلمي.
2. اجتياز دورات تدريبية في مجال القيادة وجودة التعليم الطبي
3. أن يمتلك مهارات التواصل مع الآخرين وإدارة الوقت والعمل مع فريق
4. التمتع بالعلاقة الطيبة والتعاون مع الزملاء واحترام أعضاء هيئة التدريس.
5. أن يكون له أبحاث علمية متميزة أو مشروعات بحثية بالكلية.
6. المشاركة الإيجابية في المؤتمرات والندوات العلمية.
7. المشاركة في الأنشطة الطلابية وأنشطة خدمة المجتمع.

◀ آلية اختيار رئيس مجلس القسم العلمي:

وفقاً للمادة 141 من اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الأزهر رقم 103 لسنة 1961 يرأس القسم أقدم الأساتذة فيه وإذا كان هناك من الأسباب ما يعوق قيام الأقدم بمهام رئاسة القسم تولى الرياسة من يليه في الأقدمية ويصدر بذلك قرار من رئيس الجامعة بعد أخذ رأي عميد الكلية.

وفي حالة خلو القسم من الأساتذة يقوم بأعمال رئيسته أقدم الأساتذة المساعدين ويكون له حق حضور مجلس الكلية إلا عند النظر في شئون توظيف الأساتذة.

وفي حالة خلو القسم من الأساتذة والأساتذة المساعدين يقوم بأعمال رئيسته أقدم المدرسين ويكون له حق حضور مجلس الكلية إلا عند النظر في الترشيح لوظائف الأساتذة والأساتذة المساعدين وإذا لم يكن بالقسم من الأساتذة سوى أجنبي جاز أن يعهد إليه برئاسة القسم بعد أخذ رأي عميد الكلية.

رابعاً : مديري الإدارات والوحدات المختصة بالعملية التعليمية:

◀ معايير الاختيار:

1. أن يكون من الأساتذة أو الأساتذة المساعدين بالكلية بشرط التواجد على رأس العمل بكلية طب بنات الأزهر مدة لا تقل عن ثلاث سنوات سابقة لاختياره لمنصب مدير وحدة مختصة بالعملية التعليمية
2. أن يكون لديه خبرة كافية بنظم الجودة
3. حضور الدورات التدريبية الخاصة بالجودة خصوصاً التي تقام في الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

◀ آلية الاختيار:

يتم اختيار مديري الوحدات المختصة بالعملية التعليمية بترشيح من عميد الكلية بعد العرض على مجلس الكلية وبعد التحقق من توافر الشروط والمعايير المطلوبة لشغل الوظيفة

خامساً: معايير اختيار القيادات الإدارية

◀ معايير الاختيار:

1. الحصول على مؤهل دراسي عالي ويفضل الحاصل على دراسات عليا
2. لديه خبرة في مجال العمل الإداري والقوانين واللوائح المنظمة للعمل في مؤسسات التعليم العالي
3. حضور واجتياز دورات تدريبية في مجال الإدارة وإدارة الوقت والحاسب الآلي والجودة
4. لديه مهارة التواصل والعلاقات الطيبة مع الزملاء والمرؤوسين

◀ آلية الاختيار:

يتم اختيار القيادات الإدارية بترشيح من عميد الكلية بعد العرض على مجلس الكلية وبعد التحقق من توافر الشروط والمعايير المطلوبة لشغل الوظيفة